www.tribune.kharkov.ua



ТРИБУНА трудящих

13 червня 2012 р.
Середа
№42
(8804)

Заснована 18 липня 1937 року | ГАЗЕТА ХАРКІВСЬКОГО РАЙОНУ ДЛЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Шановні іменинники

Лахтюк Леонід Васильович — заступник прокурора Харківської області;

Рудницька Світлана Володимирівна — секретар Утківської селищної ради;

Харечко Сергій Микитович — начальник відділу організаційної роботи та взаємодії з органами місцевого самоврядування Харківської обласної ради;

Гурін Іван Петрович — начальник експлуатаційно-господарського відділу КП «Постачальник»;

Вовчанчин Ігор Ярославович — депутат районної ради;

Джимшиашвілі Михайло Гурамович — депутат районної ради;

Мусієнко Сергій Іванович — начальник Харківського обласного управління лісового та мисливського господарства;

Петінов Петро Дмитрович — Почесний громадянин Харківського району;

Мироновський Михайло Данилович — голова ветеранської організації Харківського району;

Вітаємо вас із Днем народження та бажаємо міцного здоров'я, щедрої долі, благополуччя, творчого натхнення, сил і наснаги, успіхів у ваших справах!

Голова Харківської райдержадміністрації В. П. ЗБУКАР

Голова Харківської районної ради М. В. ТРЕТЯК

Інформаційне повідомлення

На виконання вимог ст. 12 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» Харківська райдержадміністрація оприлюднює прийнятий регуляторний акт – рішення XIII сесії Харківської районної ради VI скликання «Про затвердження Методики розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу».

С. Л. ХМЕЛЬ, заступник начальника — начальник відділу промисловості та транспорту управління економіки райдержадміністрації

Рішення

XIII сесії VI скликання Харківської районної ради

«07» червня 2012 р.

Про затвердження Методики розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу

Розглянувши подання Харківської районної державної адміністрації від 18.04.2012 р. №01-14/1822 щодо затвердження Методики розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу, враховуючи пропозиції постійної комісії з питань спільної власності територіальних громад, містобудування, житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу, відповідно до ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

Районна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Методику розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу (додається).

2. Визнати таким, що втратили чинність, рішення XVI сесії районної ради V скликання від 22.01.2008 р. «Про затвердження Методики розрахунку і порядку використання плати за оренду майна, що знаходиться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району» та рішення XXXV сесії районної ради V скликання від 27.05.2010 р. «Про внесення змін до Методики розрахунку і порядку використання плати за оренду майна, що знаходиться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району, затвердженої рішенням районної ради від 22.01.2008 року».

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань спільної власності територіальних громад, містобудування, житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу (Вереітінов В. В.).

М. В. ТРЕТЯК, голова районної ради

В ОДНОМ РЯДУ С ПРИЗНАННЫМИ МЭТРАМИ

Во время церемонии открытия выставки Мартина Бранда и Роберта Калимуллина «Eastern Allstars» также состоялось награждение победителя фотоконкурса «Футбол для всех». Диплом был вручен редактору отдела фотоиллюстраций «Трибуны трудящихся» Марии Зайцевой.

Генеральный консул Республики Польша Ян Гранат рассказывает о проекте «Футбол для всех»

8 июня в Галерее «АВЭК» состоялось торжественное открытие выставки Мартина Бранда и Роберта Калимуллина «Eastern Allstars» («Выдающиеся футболисты от Балтики до Черного моря»), где были представлены 12 биографий прославленных украинских и польских игроков за 100 лет истории футбола. Среди героев выставки: Олег Блохин, Гжегож Лято, Николай Трусевич, Герард Цеслик, Валерий Лобановский и другие.

В церемонии открытия принимали участие председатель Харьковской областной государственной администрации Михаил Добкин, председатель Харьковского областного совета Сергей Чернов, Генеральный консул Республики Польша в Харькове Ян Гранат, Генеральный консул Российской Федерации в Харькове Сергей Семенов, заместитель Генерального консула Федеративной Республики Германия в Донецке Матиас Кох, предприниматели, журналисты, спортсмены.

— Спорт стирает границы между государствами, делает народы ближе друг к другу. Несмотря на то, что на спортивных площадках, на футбольных полях иногда кипят нешуточные страсти во время спортивных баталий, после финального свистка, независимо от того, кто выиграл, а кто проиграл, настоящие болельщики испытывают чувство единения, — сказал в своем выступлении глава областной администрации.



Работа-победительница фотоконкурса «Футбол для всех»

Генеральный консул Республики Польша Ян Гранат рассказал присутствующим на открытии выставки о проекте «Футбол для всех», проходившем на территории Харьковского района, и выразил надежду, что в этом году проект будет иметь продолжение. А также он наградил дипломом и памятными подарками с символикой польской сборной победительницу фотоконкурса, посвященного этому спортивному событию. Ей стала редактор отдела фотоиллюстраций «Трибуны трудящихся» Мария Зайцева.

— Я сопровождала все мероприятия, проходившие на территории Харьковского района в рамках «Футбола для всех», и в результате в моем архиве скопилось несколько сот фотографий, — рассказала Мария о своем участии в конкурсе. — Выбрать две самые лучшие — именно столько требовалось для фотоконкурса — было непросто. Ведь дети, особенно когда они участвуют в таком эмоциональном действии как футбольные соревнования, очень фотогеничны. Остановившись на наиболее интересных снимках, я сделала их художественную обработку и снабдила логотипом ЕВРО-2012. И все же победа в конкурсе для меня — приятная неожиданность. Но самой большой наградой стало то, что мое имя сегодня прозвучало рядом с такими мэтрами фотографии как Мартин Бранд и Роберт Калимуллин.

Мы поздравляем нашу коллегу с этой замечательной победой и желаем ей дальнейших творческих успехов.



Победительнице фотоконкурса вручили диплом и памятные сувениры

Виктория СТЕПКОВА, фото Марии ЗАЙЦЕВОЙ и «Status Quo»

Додаток до рішення районної ради від 07.06.2012 р. (XIII сесія VI скликання)

Методика розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу

1. Методику розрахунку орендної плати за майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району та пропорції її розподілу, розроблено для забезпечення ефективного використання майна комунальних підприємств, установ, закладів та організацій, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст району, з метою створення єдиного організаційно-економічного механізму справляння плати за оренду цілісних майнових комплексів комунальних підприємств, їх структурних підрозділів, нерухомого майна та окремого індивідуально визначеного майна.

2. Розмір орендної плати встановлюється договором оренди між орендодавцем та орендарем.

У разі, коли орендодавцем нерухомого майна (будинку, споруди, приміщення) або окремого індивідуально визначеного майна є комунальне підприємство, установа, організація, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району, розмір орендної плати визначається на підставі цієї Методики та погоджується з райдержадміністрацією.

Якщо майно орендується бюджетними організаціями, орендна плата вноситься за рахунок коштів, передбачених кошторисами на їх утримання.

У разі визначення орендаря на конкурсних засадах орендна ставка, розрахована за цією Методикою, застосовується як стартова, а її розмір може бути збільшено за результатами такого визначення.

3. До плати за оренду нерухомого та окремого індивідуально визначеного майна не включаються витрати на утримання орендованого майна та плата за послуги, які, відповідно до укладених угод, зобов'язуються надавати орендарю комунальні підприємства, установи та організації, на балансі яких перебуває це майно.

Витрати інвалідів, пов'язані з утриманням об'єкта оренди з метою використання під гаражі для спеціальних засобів пересування, компенсуються за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів України у порядку, що визначається Мінпраці та Мінфіном.

4. Орендна плата за цією Методикою розраховується у такій послідовності: визначається розмір річної орендної плати. На основі розміру річної орендної плати встановлюється розмір орендної плати за базовий місяць розрахунку орендної плати — останній місяць, за який визначено індекс інфляції, яка фіксується у договорі оренди. З урахуванням розміру орендної плати за базовий місяць оренди розраховується розмір орендної плати за перший та наступні місяці оренди.

У разі, коли термін оренди менший чи більший за одну добу або за один місяць, то на основі розміру місячної орендної плати розраховується добова, а за необхідності — на основі розміру добової орендної плати розраховується погодинна орендна плата. При розрахунку використовується кількість робочих днів у місяці та кількість робочих годин на добу.

5. Розмір річної орендної плати за цілісні майнові комплекси комунальних підприємств визначається за формулою:

$$О_{пл} = \frac{(В_{оз} + В_{нм}) \times 10}{100},$$

де:

$О_{пл}$ — розмір річної орендної плати, грн.;

$В_{оз}$ — вартість основних засобів за незалежною оцінкою на час оцінки об'єкта оренди, гривень;

$В_{нм}$ — вартість нематеріальних активів за незалежною оцінкою на час оцінки об'єкта оренди, гривень.

10% — орендна ставка за використання цілісних майнових комплексів комунальних підприємств.

6. Розмір річної орендної плати у разі оренди окремого індивідуально визначеного майна (крім нерухомого майна) встановлюється за погодженням сторін і складає не менш як 10 відсотків вартості орендованого майна за результатами незалежної оцінки, а у разі, коли орендарем є суб'єкт малого підприємництва, — не менш як 7 відсотків вартості орендованого майна за результатами такої оцінки.

7. У разі оренди нерухомого майна (крім оренди нерухомого майна фізичними та юридичними особами, зазначеними у пункті 11 цієї Методики) розмір річної орендної плати визначається за формулою:

$О_{пл} = В_{п} \times С_{ор}/100$, де

$В_{п}$ — вартість орендованого майна, визначена шляхом проведення незалежної оцінки, грн.;

$С_{ор}$ — орендна ставка, визначена згідно з додатком №1 до Методики.

Якщо орендоване нежитлове приміщення є частиною будівлі (споруди), то оцінка вартості цього приміщення може проводиться безпосередньо або опосередковано з урахуванням вартості будівлі (споруди) в цілому за формулою:

$В_{п}=В_{б}:П_{б} х П_{п}$, де

$В_{п}$ — вартість орендованого приміщення, яке є частиною будівлі (споруди), грн.;

$В_{б}$ — вартість будівлі (споруди) в цілому (без вартості підвальних приміщень, якщо вони не експлуатуються орендарем), визначена шляхом проведення незалежної оцінки, грн.;

$П_{п}$ — площа орендованого приміщення, $м^2$;

$П_{б}$ — площа будівлі (споруди) в цілому (без площі підвальних приміщень, якщо вони не експлуатуються орендарем), $м^2$.

8. Перед розрахунком орендної плати за перший місяць оренди чи після перегляду розміру орендної плати визначається розмір орендної плати за базовий місяць розрахунку за такою формулою:

$О\ пл.\ міс = О_{пл}/12 \times I_{д.о.} \times I_{м}$, де

О пл. міс — місячна орендна плата, визначена за цією Методикою, грн.;

$О_{пл}$ — розмір річної орендної плати, грн.;

$I_{д.о.}$ — індекс інфляції за період з дати проведення незалежної або стандартизованої оцінки до базового місяця розрахунку орендної плати;

$I_{м}$ — індекс інфляції за базовий місяць розрахунку орендної плати.

Розмір орендної плати за перший місяць оренди визначається шляхом коригування розміру орендної плати за базовий місяць на індекс інфляції за період з першого числа наступного за базовим місяця до останнього числа першого місяця оренди.

9. Результати незалежної оцінки є чинними протягом 6 місяців від дня її проведення, якщо інший термін не передбачено у звіті з незалежної оцінки майна.

Ставки річної орендної плати є цінами (тарифами), зміна яких є підставою для внесення відповідних змін до договорів оренди.

Незалежна (експертна) оцінка вартості майна, наданого в оренду, сплачується за домовленістю сторін.

Витрати на утримання нерухомого майна, зданого в оренду одночасно кільком підприємствам, організаціям, і прибудинкової території, розподіляються між ними залежно від наявності, кількості, потужності, часу роботи електроприладів, систем тепло- і водопостачання, каналізації за спеціальними рахунками, а в неподільній частині — пропорційно розміру займаної підприємствами, організаціями загальної площі.

10. Розмір орендної плати за кожний наступний місяць визначається шляхом коригування розміру місячної орендної плати за попередній місяць на індекс інфляції за поточний місяць і вноситься ним самостійно.

11. Розмір річної орендної плати за оренду нерухомого майна бюджетними організаціями та установами району, які утримуються за рахунок бюджетів усіх рівнів, редакціями державних і комунальних періодичних видань, Товариством Червоного Хреста України та його місцевими організаціями, а також інвалідами з метою використання під гаражі для спеціальних засобів пересування, становить 1 гривню.

Індексація річної орендної плати проводиться один раз на рік на підставі річних індексів інфляції у строки, визначені договором оренди, у разі укладання договору оренди на термін більше 1 року.

12. Терміни внесення орендної плати визначаються в договорі.

13. Платіжні документи на перерахування до бюджету або орендодавцеві орендних платежів подаються платниками установам банку до настання терміну платежу.

14. Суми орендної плати, зайво перераховані до бюджету або орендодавцеві, зараховуються в рахунок наступних платежів або повертаються платникові в 5-денний термін від дня одержання його письмової заяви.

15. Орендна плата спрямовується:

а) за майно, орендодавцем якого виступає Харківська районна державна адміністрація:

— за цілісні майнові комплекси комунальних підприємств, їх структурних підрозділів — 100 % до районного бюджету;

— за нерухоме майно комунальних підприємств (площею понад 200 кв. м) — 70% орендної плати до районного бюджету, 30% орендної плати комунальному підприємству, на балансі якого перебуває це майно;

б) за майно, орендодавцем якого є комунальне підприємство:

— за окреме індивідуально визначене майно (крім нерухомого) — 100% комунальному підприємству;

— за структурний підрозділ комунального підприємства та нерухоме майно (площею до 200 кв. м) — 50% орендної плати — комунальному підприємству, 50% — до районного бюджету.

в) за майно, орендодавцем якого є бюджетні установи та організації — 100% до районного бюджету.

16. Розмір плати за суборенду нерухомого та іншого окремого індивідуально визначеного майна розраховується в порядку, встановленому цією Методикою для розрахунку розміру плати за оренду зазначеного майна.

Орендна плата за нерухоме майно, що передається в суборенду, визначається з урахуванням частки вартості такого майна у загальній вартості орендованого майна у цінах, застосованих при визначенні розміру орендної плати, і погоджується з орендодавцем.

У разі суборенди приміщення у будівлі, що входить до складу цілісного майнового комплексу, орендна плата за таке приміщення визначається з урахуванням частки вартості такого приміщення у загальній вартості відповідної будівлі та частки вартості зазначеної будівлі у загальній вартості орендованих основних засобів цілісного майнового комплексу.

Плата за суборенду майна у частині, що не перевищує орендної плати за майно, що передається в суборенду, сплачується орендарю, який передає в суборенду орендоване ним майно.

Різниця між нарахованою платою за перший місяць суборенди та тією її частиною, що отримує орендар, погоджується з орендодавцем і перераховується орендарем до районного бюджету.

Різниця між нарахованою платою за кожний наступний місяць суборенди і тією її частиною, що отримує орендар, визначається шляхом коригування різниці за попередній місяць на індекс інфляції за поточний місяць.

Контроль за перерахуванням зазначеної різниці до районного бюджету здійснюється орендодавцем.

В. І. НІКУЛЕНКО, заступник голови районної ради

Додаток №1 до рішення районної ради від 07.06.2012 р. (XIII сесія VI скликання)

Орендні ставки за використання нерухомого майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківського району

Використання орендарем нерухомого майна за цільовим призначенням	Орендна ставки, відсотків
Розміщення:	
Пунктів обміну валют	45
Фінансових установ, комерційних банків та їх відділень, ломбардів, банкоматів	40
Салонів краси, саун, турецьких лазень, тренажерних залів, соляріїв, кабінетів масажу	30
Зовнішньої реклами на будівлях та спорудах	30
Офісних приміщень	30
Організація концертів та іншої видовищно-розважальної діяльності	25
Майстерень з ремонту та технічного обслуговування автомобілів, ремонту ювелірних виробів, ресторанів	20
Суб'єктів господарювання, що діють на основі приватної власності і провадять господарську діяльність з медичної практики	20
Крамниць – складів, магазинів – складів	18
Турбаз, мотелів, кемпінгів, літніх будиночків	18
Антен	18
Кафе, барів, закусочних, буфетів, кафетеріїв, що здійснюють продаж товарів підакцизної групи	15
Складів	15
Суб'єктів господарювання, що провадять діяльність з вирощування квітів, грибів	15
Кафе, барів, закусочних, буфетів, кафетеріїв, які не здійснюють продаж товарів підакцизної групи	10
Аптек, що реалізують готові ліки	10
Торговельних автоматів, що відпускають продовольчі товари	9
Ксерокопіювальної техніки для надання населенню послуг із ксерокопіювання документів	7
Об'єктів поштового зв'язку на площі, що використовується для надання послуг поштового зв'язку	6
Оздоровчих закладів для дітей та молоді	5
Санаторно-курортних закладів для дітей	5
Суб'єктів господарювання, що здійснюють побутове обслуговування населення	5
Їдалень, буфетів, які не здійснюють продаж товарів підакцизної групи, у навчальних закладах	4
Суб'єктів господарювання, що надають ритуальні послуги	3
Бібліотек, архівів, музеїв	2
Творчих спілок, громадських, релігійних та благодійних організацій на площі, що не використовуються для провадження підприємницької діяльності і становить:	
— не більше як 50 кв. м	3
— понад 50 кв. м	7
Громадських організацій інвалідів на площі, що не використовується для провадження підприємницької діяльності і становить:	
— не більше як 100 кв. м	1
— понад 100 кв. м	7
Інше використання нерухомого майна	15

В.І. НІКУЛЕНКО, заступник голови районної ради

І ЗНОВУ — ДІТИ-СИРОТИ

Зона особливої уваги

Харківською міжрайонною прокуратурою Харківської області проведені перевірки законодавства щодо захисту прав та інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, в обласному спеціалізованому будинку дитини «Зелений гай», у Зеленогайському спеціальному загальноосвітньому навчально-виховному комплексі, у Люботинському навчально-виховному комплексі, у Люботинській міській раді, в органі опіки та піклування Мереф'янської міської ради Харківського району.

Відповідно до статті 246 Сімейного кодексу України контроль за дотриманням прав дітей, над якими встановлена опіка та піклування, покладається на орган опіки та піклування. Зазначені органи зобов'язані здійснювати регулярний контроль за виконанням опікуном (піклувальником) його прав та обов'язків із виховання дітей.

Під час перевірки органу опіки та піклування Мереф'янської міської ради встановлені порушення статті 11 Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», статті 5 Закону України «Про охорону дитинства», статті 32, п. 4 статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування».

Так, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, які виховуються у опікунів (піклувальників), не проходять двічі на рік поглибленого медичного обстеження.

Орган опіки та піклування міської ради неналежним чином здійснює контроль за утриманням, вихованням дітей, що перебувають у опікунів (піклувальників) та мешкають у місті Мерефі.

Значна кількість дітей, що перебувають під опікою та піклуванням за рішенням суду, повинна отримувати аліменти з батьків, які позбавлені батьківських прав. Проте аліменти неповнолітні не отримують, що залишається поза увагою органу опіки та піклування міської ради.

Не контролюється органом опіки та піклування міської ради і питання щодо пенсійного забезпечення та отримання дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування, державної допомоги.

Під час перевірки встановлені грубі порушення, припущені з боку органу опіки та піклування міської ради щодо дотримання прав дітей на житло та майно.

Так, рішенням виконкому Мереф'янської міської ради у 2007 році встановлена опіка над неповнолітнім В. Зазначеним рішенням за дитиною закріплено право на проживання в будинку №5 по вулиці Місячній міста Мерефи.

Рішенням виконкому міської ради у 2008 році опікунові дитини надано дозвіл на оформлення договору дарування частини квартири №85 в буд. №113 по вул. Космічній м. Мерефи на ім'я неповнолітнього В.

Відповідно до договору купівлі-продажу зазначену квартиру опікун придбав на своє ім'я. Одночасно із купівлею зазначеної квартири опікун продав будинок №5 по вул. Місячній, де було закріплено право на проживання неповнолітнім В.

Під час перевірки встановлено, що неповнолітній В. не отримав у дар частину квартири №85 у буд. №113 по вул. Космічній м. Мерефа та залишився без права на проживання у будь-якому житлі. Крім того, опікун, починаючи з 2007 року, взагалі не мешкає у м. Мерефа, а з матеріалів особової справи дитини не вбачається, де вона мешкає на теперішній час.

Рішенням виконкому Мереф'янської міської ради у 2004 році над неповнолітнім Ф. встановлена опіка та закріплене за дитиною право на проживання в будинку №238 по вулиці Грушевій м. Мерефа.

Відповідно до акту-опису майна неповнолітнього Ф., складеного у 2004 році, дитина мала майно (56 найменувань, у тому числі значну кількість золотих прикрас). Проте при обстеженні стану збереження майна та житла дитини, позбавленої батьківського піклування, працівниками Мереф'янської міської ради в акті від 01.09.2011 р. зазначено, що майно у дитини відсутнє. Позначений факт також залишився поза увагою органу опіки та піклування міської ради.

Неналежним чином здійснюється органом опіки та піклування міської ради контроль за вихованням дітей, що перебувають у сім'ях опікунів (піклувальників).

Так, рішенням виконкому міської ради у 2001 році над неповнолітнім К. призначена опіка (опікуном призначена бабуся). Під час перевірки встановлені численні звернення депутата Мереф'янської міської ради, директора навчального закладу до органу опіки та піклування Мереф'янської міської ради щодо невиконання опікуном обов'язків відносно виховання дитини. У наявності акти, складені відповідними установами, про недоцільність встановленої опіки, оскільки бабуся-опікун не має впливу на дитину К.

Проте питання щодо доцільності встановленої над К. опіки Мереф'янською міською радою жодного разу не заслуховувалось, що негативно вплинуло на підлітка, який має девіантну форму поведінки.

На теперішній час неповнолітній К., починаючи з 2009 року, перебуває на профілактичному обліку у відділі КМСД Харківського РВ ГУМВС України в Харківській області за скоєння злочинів, передбачених статтею 186 КК України (грабіж), неодноразово доставлявся до відділу міліції за скоєння правопорушень, притягався до адміністративної відповідальності.

Встановлені факти неналежної підготовки матеріалів та несвоєчасного вирішення питання про позбавлення батьківських прав батьків, які ухиляються від виконання батьківських обов'язків. Несвоєчасне звернення до суду, неналежна підготовка матеріалів Мереф'янською міською радою щодо позбавлення батьківських прав батьків — все це порушує права дітей, призводить до тривалого перебування їх в інтернатних закладах, позбавляє дітей права на сімейне виховання.

За наслідками перевірки прокуратурою району направлено подання Мереф'янському міському голові Харківського району про усунення встановлених порушень, де поставлено питання про притягнення до дисциплінарної відповідальності винних посадових осіб.

Причинами та умовами, які сприяли вказаним порушенням законів, що були припущені органом опіки та піклування Мереф'янської міської ради, є недостатня ефективність відомчого контролю, який мають здійснювати службові особи відділу у справах сім'ї, молоді та спорту; служби у справах дітей, відділу освіти, відділу охорони здоров'я Харківської РДА.

Л. М. ГАЙДАМАКА,
старший помічник Харківського міжрайонного прокурора, радник юстиції

Інформаційне повідомлення

На виконання рішення районної ради «Про погодження передачі в оренду об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст району» від 07.06.2012 р. Харківська райдержадміністрація оголошує **конкурс на право оренди комунального майна**:

1. Назва об'єкту оренди та його місцезнаходження: нежитлові приміщення, розташовані за адресою: Харківський район, м. Мерефа, вул. Дніпропетровська, 148.

Балансоутримувач: відділ охорони здоров'я Харківської райдержадміністрації, КЗОЗ Мереф'янська центральна районна лікарня.

Коротка характеристика об'єкту оренди: частина приміщення Мереф'янської центральної районної лікарні площею 18 м^2.

Мета використання об'єкту оренди: розміщення аптечного пункту.

Умови конкурсу на право укладення договору оренди:

— стартова орендна ставка — 10% від вартості майна, визначеної суб'єктом оціночної діяльності, як для розміщення аптек, що реалізують готові ліки;

— проведення експертної оцінки майна за рахунок орендаря.

Учасникам конкурсу необхідно надати до конкурсної комісії такі документи:

1. Заяву на участь у конкурсі.
2. Відомості про учасника конкурсу:

а) для учасників, які є юридичними особами:

— нотаріально засвідчені копії установчих документів, свідоцтва про державну реєстрацію, копія довідки органу Державного комітету статистики України про включення до ЄДРПОУ;

— наказ про призначення директора підприємства;

— копія паспорта директора підприємства.

б) для учасників, які є фізичними особами:

— нотаріально засвідчена копія свідоцтва про реєстрацію фізичної особи як суб'єкта підприємницької діяльності, копія довідки органу Державної податкової адміністрації про взяття на облік як платника податків, копія паспорту.

3. Конкурсні пропозиції щодо розміру орендної плати.

Конкурсні пропозиції надаються в окремому конверті з написом «На конкурс», запечатаному печаткою учасника конкурсу.

Кінцевий термін прийняття заяв про участь у конкурсі, підтверджуючих документів та конкурсних пропозицій — за сім календарних днів до початку проведення конкурсу.

Конкурс відбудеться через 30 календарних днів після опублікування цієї інформації в газеті «Трибуна трудящих».

Документи приймаються за адресою: 61098, м. Харків, Комсомольське шосе, 52, канцелярія, контактний тел. (057) 777-21-91.

С. Л. ХМЕЛЬ, заступник начальника — начальник відділу промисловості та транспорту управління економіки райдержадміністрації

Інформація про формування Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» у 2012 році

Відповідно до Указу Президента України від 5 квітня 2012 року №246/2012 «Про Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації», добір кандидатів здійснюється на конкурсній основі.

До участі в конкурсі допускаються громадяни України, які на день подання документів не досягли сорока років, відповідають установленим законом вимогам для вступу на державну службу, а також:

— вільно володіють державною мовою та однією з мов Європейського Союзу;

мають:

— повну вищу освіту;

— стаж роботи не менше десяти років (у тому числі не менше п'яти років стажу державної служби та/або служби в органах місцевого самоврядування, із них не менш як три роки на керівних посадах, чи не менше п'яти років стажу на керівних посадах у відповідних сферах соціально-економічного розвитку);

— бездоганні етичні стандарти;

— лідерські якості й ініціативність;

— високі комунікаційні навички;

— досвід командної роботи;

— сумісність із культурою програми;

— чітке розуміння мети участі у програмі Президентського кадрового резерву;

— бажання працювати у проектах державного сектору України;

— високі аналітичні здібності.

Для участі у конкурсі особа, яка відповідає вимогам, особисто подає в друкованому вигляді до Управління державної служби Головдержслужби України в Харківській області (м. Харьків, 61058, вул. Сумська, 39, 3 поверх) такі документи (для прискорення обробки інформації прохання надсилати електронні версії документів на адресу: pr@nads.gov.ua):

1) заяви про:

— участь у конкурсі із зазначенням пріоритетної сфери державного управління;

— згоду на проведення перевірки поданих нею відомостей;

— згоду на зберігання, використання та оприлюднення персональної інформації, яку у разі зарахування особи до Президентського кадрового резерву буде внесено до відповідної бази даних;

2) копії першої та другої сторінок паспорта громадянина України, засвідчені в установленому порядку;

3) дві фотокартки розміром 4х6 см;

4) копії документів про повну вищу освіту, засвідчені в установленому порядку;

5) копію трудової книжки, засвідчену в установленому порядку;

6) медичну довідку про стан здоров'я за формою, затвердженою Міністерством охорони здоров'я України;

7) заповнену анкету за встановленою формою;

8) повідомлення про відсутність обставин, що унеможливлюють її зарахування до Президентського кадрового резерву і перебування в ньому за встановленою формою;

9) тези публічного виступу з презентації власного досвіду реалізації проекту чи ідеї проекту у відповідній пріоритетній сфері державного управління, викладені державною мовою та однією з мов Європейського Союзу;

10) рекомендаційні листи фахівців у відповідних сферах державного управління (за наявності);

11) копію першої сторінки закордонного паспорта (за наявності).

Прийом документів здійснюється з 10 травня до 25 червня у робочі дні з 9 до 18 години.

Контактна особа: Чудна Марина Миколаївна, м. Харків, вул. Сумська, 39, 3 поверх, кімната 126, тел. 057 705-00-24, 067-148-32-54, e-mail: yur@kh.guds.gov.ua

Для отримання додаткової інформації можна звернутись до Нацдержслужби України за телефоном: (044) 256-00-27,
електронна адреса: admin_pr@nads.gov.ua

«Електронний ключ» для підприємців

На Харківщині розпочав роботу пункт видачі сертифікатів «електронних ключів».

У Харкові за адресою: Держпром, 6 під'їзд, 2 поверх, кімната 121, розпочав роботу пункт реєстрації користувачів посиленого сертифікату електронного цифрового підпису при ДПС у Харківській області.

Як повідомляє податкова служба, процедура отримання сертифікату «електронного ключа» триває 15—25 хвилин в залежності від кількості отриманих сертифікатів та швидкості електронного зв'язку. Для того, щоб отримати сертифікат, платнику податків потрібно звернутися до пункту з власним носієм для електронної інформації.

Повний перелік необхідних документів, зразок заповнення заяви та іншу необхідну інформацію можна знайти на сайті Акредитованого центру сертифікації ключів Інформаційно-довідкового департаменту ДПС http://www.cskidd.gov.ua.

Сертифікат «електронного ключа» використовується для надання звітів засобами телекомунікаційного зв'язку та реєстрації податкових накладних в Єдиному реєстрі податкових накладних. При цьому, якщо платник податків вже отримав «електронний ключ» в інших акредитованих Центрах, він може їх використовувати і в подальшому.



® Оголошення

Шановні мешканці Покотилівки!

Відповідно до п. 5.2.3 Правил благоустрою селища Покотилівка, затверджених рішенням виконкому селищної ради №147 від 10.05.2011 року, орендарі чи користувачі земельних ділянок та будівель зобов'язані укласти договір на вивезення твердих та рідких побутових відходів з підприємством, визначеним на конкурсних засадах виконкомом Покотилівської селищної ради, виконавцем послуг зі збирання, перевезення та знешкодження побутових відходів.

Таким підприємством є КП «Жилкомунсервіспослуга», що знаходиться по вул. Інтернаціональній, 57. З 16.06.2012 року підприємство розпочинає вивезення твердих побутових відходів з приватного сектору. Про графік вивезення буде повідомлено додатково на сайті Покотилівської селищної ради http://pokotilovka.ucoz.ru. За детальною інформацією по укладенню договорів звертайтесь за номером +38-050-982-79-95.

Також повідомляємо, що за невиконання вимог Правил благоустрою ви порушуєте ст. 152 КУпАП, за що передбачено накладення стягнення у вигляді штрафу 1360 грн.

Покотилівська селищна рада

***

Оголошується **конкурс на заміщення вакантної посади** головного спеціаліста Московського районного відділу у м. Харкові ГУ ДМС України в Харківській області. Основні вимоги до кандидатів: громадянство України, вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр». Стаж роботи за фахом на державній службі на посадах головного спеціаліста не менше 3 років, на посадах провідного спеціаліста не менше 1 року, для завідувача сектора — стаж роботи за фахом на керівних посадах у державній службі не менше 3 років або стаж роботи за фахом на керівних посадах в інших сферах не менше 5 років, досконале володіння державною мовою та комп'ютерною технікою.

Перелік документів, які потрібно надавати: заява, особова картка (2П-ДС) з додатками, документи про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, відомості про майно, доходи, витрати, зобов'язання фінансового характеру, дві фотокартки розміром 4х6 см, паспорт громадянина України, ідентифікаційний код, довідка про стан здоров'я. Документи надавати протягом 30 календарних днів із дня опублікування оголошення за адресою: м. Харків, вул. Римарська, 24. Довідки за тел.: 703-50-08.

***

Оголошується **конкурс на заміщення вакантної посади** головного спеціаліста Ізюмського районного сектору ГУ ДМС України в Харківській області. Основні вимоги до кандидатів: громадянство України, вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр». Стаж роботи за фахом на державній службі на посадах головного спеціаліста не менше 3 років, на посадах провідного спеціаліста не менше 1 року, для завідувача сектора — стаж роботи за фахом на керівних посадах у державній службі не менше 3 років або стаж роботи за фахом на керівних посадах в інших сферах не менше 5 років, досконале володіння державною мовою та комп'ютерною технікою.

Перелік документів, які потрібно надавати: заява, особова картка (2П-ДС) з додатками, документи про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, відомості про майно, доходи, витрати, зобов'язання фінансового характеру, дві фотокартки розміром 4х6 см, паспорт громадянина України, ідентифікаційний код, довідка про стан здоров'я. Документи надавати протягом 30 календарних днів із дня опублікування оголошення за адресою: м. Харків, вул. Римарська, 24. Довідки за тел.: 703-50-08.

Юстиція

Харківське районне управління юстиції Харківської області повідомляє

На офіційному сайті Міністерства юстиції України: www.minjust.gov.ua, в рубриці «Довідкова інформація. Громадянам та юридичним особам» розміщена інформація щодо підстав та порядку застосування до суддів дисциплінарної відповідальності та щодо повноважень Міністра юстиції України у сфері судоустрою.

О. В. ГУЗЕНКО, начальник Харківського районного управління юстиції

Позачергові вибори Покотилівського селищного голови Харківського району Харківської області 27 травня 2012 року

Протокол

про результати виборів в одномандатному виборчому окрузі з виборів Покотилівського селищного голови

Відповідно до частини третьої статті 76 Закону України «Про вибори депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим, місцевих рад та сільських, селищних, міських голів» територіальна виборча комісія встановила:

1. Кількість виготовлених виборчих бюлетенів — 8027;
2. Кількість виборчих бюлетенів, одержаних дільничними виборчими комісіями — 8027;
3. Кількість виборців, включених до списків виборців на виборчих дільницях — 7336;
4. Кількість невикористаних виборчих бюлетенів — 5306;
5. Кількість виборців, які отримали виборчі бюлетені — 2721;
6. Кількість виборців, які взяли участь у голосуванні — 2721;
7. Кількість виборчих бюлетенів, визнаних недійсними — 26;
8. Кількість голосів виборців, поданих за кожного кандидата на посаду (сільського, селищного, міського) голови:
   1. Бондаренко Петро Степанович — 42
   2. Мальков Олег Миколайович — 130
   3. Павленко Анатолій Миколайович — 2192
   4. Сластніков Денис Миколайович — 34
   5. Штанько Григорій Михайлович — 248;
9. Кількість голосів виборців, які не підтримали жодного кандидата на посаду (сільського, селищного, міського) голови — 49;
10. Найбільшу кількість голосів виборців в одномандатному виборчому окрузі — 2192 набрав Павленко Анатолій Миколайович.

Цей протокол складено у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу.

**Голова територіальної виборчої комісії
Петровська Н. О.,
Заступник голови територіальної виборчої комісії Білозерцева Т. О.,
Члени територіальної виборчої комісії, присутні на засіданні:
Кіріч В.М.,
Осокіна В. А.,
Марчук А. Г.,
Нерушенко Г. М.,
Стародубов М. В.,
Барбашова Г. А,
Белінська Р. О.
28 травня 2012 року, 01 год. 44 хв.**

Пенсійний фонд інформує

ПРОБЛЕМА НЕЛЕГАЛЬНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

На сьогодні в Україні тіньові зайнятість та виплата заробітної плати досягли критичного рівня. За експертними даними, кількість неформально працевлаштованих у всіх видах економічної діяльності досягає понад 6 млн осіб.

Приблизно 145 млрд. грн. річного фонду оплати праці, що становить майже 50%, знаходиться в «тіні». У 2,5 млн офіційно працевлаштованих громадян (або у кожного шостого) заробітна плата встановлена на рівні мінімальної, проте половина з них отримує в «конверті» набагато більше. Минулого року середня заробітна плата у приватному секторі (1344 грн.) була майже на 2 тис. грн. менша, ніж у державному.

Явище нелегальної зайнятості та заробітної плати негативно відбивається не лише на окремих громадянах, але й на суспільстві в цілому. Працівники позбавляються права на стабільне працевлаштування, гідні умови роботи, охорону праці та техніку безпеки, підвищення кваліфікації та перенавчання, захист трудових прав, гарантовану відпустку та її оплату, соціальний захист, зокрема, оплату тимчасової непрацездатності та виплату допомоги по безробіттю, одержання пристойного пенсійного забезпечення, а також потерпають від дискримінації. Державний та місцеві бюджети, Пенсійний та інші фонди загальнообов'язкового державного соціального страхування втрачають мільйони гривень надходжень, що уповільнює процес розбудови заможної країни та підвищення рівня життя громадян.

З метою досягнення певних результатів в напрямку підвищення заробітної плати та легалізації робочих місць в Харківській районній державній адміністрації створено комісію з розгляду стану справ із погашення заборгованості по заробітній платі, внесків до Пенсійного фонду, інших обов'язкових платежів та легалізації робочих місць. З початку року відбулось 9 засідань комісії, на які були запрошені представники 68 підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні або менше мінімальної. Також проведено 15 перевірок суб'єктів господарювання, які порушують законодавство стосовно трудових відносин з працюючими робітниками, у яких легалізовано 47 тіньових місць. За результатами перевірок донараховано єдиного внеску на суму 42,3 тис. грн.

Управління Пенсійного фонду України в Харківському районі Харківської області

Управління праці та соціального захисту населення повідомляє

З метою запобігання викривлення статистичної інформації щодо стану укладання колективних договорів (угод) на підприємствах, в установах, організаціях Харківського району та кількості працівників, охоплених колективно — договірним регулюванням керівникам підприємств, установ, організацій необхідно звертати увагу на **правильність заповнення форми державного статистичного спостереження N1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці», а саме розділу VII «Показники щодо стану укладання колективних договорів (угод)»**, відповідно до Інструкції щодо заповнення форми державного статистичного спостереження N1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці», затвердженої наказом Державного комітету статистики України від 28 жовтня 2009 р. №404.

Також звертаємось до керівників суб'єктів господарювання всіх форм власності з проханням забезпечити покращення соціально-економічного становища своїх працівників шляхом укладання колективного договору. За наданням роз'яснень та з питання реєстрації колективного договору просимо звертатись до Управління праці та соціального захисту населення Харківської районної державної адміністрації за адресою: м. Харків, пр-т Гагаріна, 157-А, к. 37, телефон для довідок 721-18-99, ел. пошта: upszn2008@yandex.ru.

І. В. ХИМЕНКО, начальник управління праці та соціального захисту населення



Видавець:
редакція газети «Трибуна трудящих»

Свідоцтво про державну реєстрацію
ХК №1518-259ПР від 29.04.2009 р.
Засновники:
Харківська районна рада,
Харківська районна державна адміністрація

Наш сайт:
http://www.tribune.kharkov.ua

Офіційний сайт ХРДА:
http://www.khrda.gov.ua

Виходить щосереди та щосуботи українською та російською мовами.
Адреса редакції:
61052, м. Харків, вул. Червоноармійська, 4.
E-mail: Tribuna2009@mail.ru
Тел. 712-00-56. **Тел./факс** 712-37-10.
В. о. головного редактора: Микола Хорошев.
Відповідальний за випуск: Ольга Попова.
Літературний редактор: Ганна Положій.
Верстка: Інна Денисенко.

Газета надрукована у друкарні ВАТ «Видавництво «Харків». Московський просп., 247, МСП, Харків, 61037.
Зам. 2-451
Тираж план. **10709** примірників.
Передплатний індекс 61805